

Số: 10/PGDDĐT-HC

Sa Đéc, ngày 04 tháng 01 năm 2019

V/v tăng cường xử lý các hành vi xâm hại
học sinh.

Kính gửi: Hiệu trưởng các trường MN, TH, THCS.

Thực hiện công văn số 07/SGDDĐT-CTTT, ngày 02/01/2019 của Sở Giáo dục và Đào tạo Đồng Tháp v/v tăng cường xử lý các hành vi xâm hại học sinh..

Phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Hiệu trưởng các trường MN, TH, THCS triển khai thực hiện một số nội dung cụ thể như sau:

1. Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm các văn bản quy phạm pháp luật về giáo dục đào tạo, đặc biệt là Nghị định số 80/2017/NĐ-CP ngày 17/7/2017 của Chính phủ quy định về môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường.

2. Hiệu trưởng các đơn vị quán triệt thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức nhà giáo, quy chế làm việc và quy tắc ứng xử của đơn vị tới tất cả cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người lao động và người học.

3. Tăng cường kiểm tra nền nếp, kỷ cương trường học; xử lý nghiêm các giáo viên, nhân viên, người lao động có hành vi vi phạm đạo đức, hành vi bạo hành thể chất, tinh thần người học và người đứng đầu cơ sở giáo dục để xảy ra các vụ việc vi phạm.

4. Thường xuyên phối hợp gửi tin, bài trên các kênh truyền thông về giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức nhà giáo, đồng thời vinh danh, tuyên truyền nhân rộng những tấm gương tiêu biểu nhà giáo tận tụy, hết lòng vì học sinh để lan tỏa trong toàn ngành và tại địa phương.

5. Xây dựng và thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ cơ sở trong trường học; rà soát và bổ sung nội dung thực hiện đạo đức nhà giáo trong quy chế hoạt động của nhà trường; thực hiện nghiêm túc việc đánh giá cán bộ quản lý, giáo viên hàng năm theo quy định.

6. Tăng cường tuyên truyền, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người lao động về tư tưởng chính trị, đạo đức nhà giáo, kiến thức pháp luật, các quy định của ngành, trách nhiệm cá nhân trong việc xây dựng và thực hiện nền nếp, kỷ cương trường học.

7. Đối với những trường hợp giáo viên vi phạm, tùy theo mức độ và quy định của pháp luật liên quan, tạm dừng việc giảng dạy, bố trí làm công việc khác để chờ xử lý hoặc xem xét đưa vào diện tinh giản biên chế, chấm dứt hợp đồng làm việc/hợp đồng lao động.

8. Cán bộ quản lý phải gương mẫu, thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở giáo viên, nhân viên, người lao động, người học thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức, nề nếp, kỷ cương trường học; có biện pháp ngăn ngừa, can thiệp hỗ trợ kịp thời không để xảy ra tình trạng giáo viên, nhân viên và người lao động vi phạm đạo đức.

9. Giáo viên, nhân viên, người lao động và người học phải nêu cao tinh thần tự học, tự bồi dưỡng, rèn luyện nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức và chuyên môn nghiệp vụ. Khắc phục tình trạng quản lý, giáo dục “quyền uy”, áp đặt đối với người học. Đặc biệt, các thầy giáo, cô giáo phải có ý thức và trách nhiệm giữ gìn hình ảnh, uy tín, danh dự “người thầy”; luôn “tự soi”, “tự sửa”; thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

10. Kịp thời phối hợp xử lý và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm các quy định về đạo đức nhà giáo, quy chế làm việc và quy tắc ứng xử của đơn vị, nhất là các hành vi xâm hại người học là trẻ em.

Phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Hiệu trưởng các trường MN, TH, THCS tổ chức triển khai thực hiện tốt nội dung Công văn này./.

Nơi nhận:

- Như trên (t/h);
- Các Phó Trưởng phòng;
- Lưu: VT.

TRƯỞNG PHÒNG